



CAO PARTICULIERE BEVEILIGING

De cao-onderhandelingsdelegaties van werkgeversorganisatie VPB enerzijds en de vakbonden FNV Bondgenoten, De Unie en CNV Dienstenbond anderzijds hebben op 23 oktober 2008 het volgende akkoord bereikt, onder voorbehoud van goedkeuring door de achterban:

Looptijd

De looptijd bedraagt 23 maanden, te weten van 1 augustus 2008 tot 1 juli 2010.

Loonsverhoging

Zowel de schaaalarissen als de feitelijke salarissen worden verhoogd met ingang van:

- de eerste loonperiode 2009 3,25%;
- de eerste loonperiode 2010 3%.

Fuwa en beoordeling

Cao-partijen zullen een loongebouw invoeren op basis van een functiewaarderingssysteem (ORBA). Partijen hebben overeenstemming bereikt over de waardering van de functies in het nieuwe loongebouw. Het loongebouw zal vernieuwd worden op basis van de nieuwe functie-indeling inclusief toeslagen. Bovenschalige salarissen worden gegarandeerd door een fuwa-toeslag. Deze individuele toeslag wordt jaarlijks niet verhoogd met de cao-loonstijging, maar conform het CBS prijsindexcijfer werknemersgezinnen (tenzij dat hoger is dan de cao-loonstijging). Onderschalige salarissen worden verhoogd tot het cao-minimum.

Functiewaardering

In 2009 zal het functiewaarderingssysteem invoeringsgereed worden gemaakt.

- vanaf 1 juli 2009 zal begonnen worden met de invoering van (onderdelen van) het systeem.
- op 1 januari 2010 zal de stand van zaken worden opgemaakt en zal worden bezien of het functiewaarderingssysteem branchebreed kan worden ingevoerd.

Beoordeling

In 2009 wordt er een beoordelingssysteem ontwikkeld waarbij eventueel pilots worden gehouden.

- op 1 januari 2010 zal de stand van zaken worden opgemaakt en zal worden bezien of het beoordelingssysteem branchebreed kan worden ingevoerd.
- per 1 januari 2011 kan de beloning gekoppeld worden aan de beoordeling.
- bedrijven die geen beoordelingssysteem invoeren, zullen de standaard periodieke verhoging toepassen zoals bepaald in artikel 37 lid 4 van de cao.

Segmentering

Voor de onderdelen detentietoezicht, brandwachten en alarmcentrales zal een onderzoek worden gehouden om te bezien of een segment voor deze onderdelen noodzakelijk is. In dit onderzoek wordt rekening gehouden met:

- de arbeidsomstandigheden;
- arbeidsomgeving;
- specifieke opleidingen.

Het onderdeel Geld- en waardelogistiek zal dit jaar als segment in de cao opgenomen worden.

Het onderdeel luchthavenbeveiliging zal als segment in de cao opgenomen worden. Daarvoor gelden de volgende afspraken.



Statijden

De statijd voor de posities BMC en X-passage is 180 minuten. Voor de overige posities zijn de statijden 150 minuten. Voor G4S AS geldt de van toepassing zijnde bedrijfs-cao. De statijden kunnen uitsluitend gelden voor de werknemers die werken onder het Beveiligingsplan Burger Luchtvaart (BBLV). Er zal op korte termijn een onderzoek worden gehouden om te bezien of er argumenten zijn om voor bepaalde posities andere statijden af te spreken. In het onderzoek zullen ook de mogelijkheden voor een roulatiesysteem worden bezien. De resultaten van het onderzoek zullen in het Sociaal Branche Overleg worden besproken, waarna mogelijk andere afspraken over de statijden gemaakt kunnen worden.

Parkeerkosten

Alle parkeerkosten zullen door werkgever worden vergoed, waarbij gebruik gemaakt moet worden van de door werkgever aangewezen parkeervoorziening op de luchthaven.

Vakantieregeling

De bruikbaarheid van de bestaande vakantieregeling van G4S AS zal worden onderzocht door betrokken werkgevers die actief zijn in de luchthavenbeveiliging. Afhankelijk van de uitkomsten van het onderzoek zal voor werknemers die werken onder het Beveiligingsplan Burger Luchtvaart een afwijkende vakantieregeling gelden rekening houdend met de pieken in de luchthavenbeveiliging.

Reiskosten- en reistijdenvergoeding

De reiskostenvergoeding wordt als volgt verhoogd:

- met ingang van loonperiode 1 2009 een verhoging van € 0,02 naar € 0,15 per km;
- met ingang van loonperiode 7 2009 een verhoging van € 0,01 naar € 0,16 per km;
- met ingang van loonperiode 1 2010 een verhoging van € 0,01 naar € 0,17 per km;
- met ingang van loonperiode 6 2010 een verhoging van € 0,01 naar € 0,18 per km.

Bij een gebroken dienst wordt voor de toepassing van de reisvergoeding de afzonderlijke dienstdelen bij elkaar opgeteld. De nieuwe regeling zal ter toetsing voorgelegd worden aan de Belastingdienst.

Hondenvergoeding

Partijen zijn een nieuwe hondenvergoeding overeengekomen, waarin opgenomen een functietoeslag van € 80,- per loonperiode en onkostenvergoedingen. De nieuwe regeling zal ter toetsing voorgelegd worden aan de Belastingdienst.

Indexatie vergoedingen

Vanaf loonperiode 1 2009 worden de nominale bedragen van de vergoedingen zoals opgenomen in artikel 50, 53, 54 (onkostendeel) en 55 van de cao Particuliere Beveiliging 2007-2008 jaarlijks geïndexeerd op basis van het CBS prijsindexcijfer werknemersgezinnen afgeleid, rekening houdend met de maximale fiscale mogelijkheden.

Jubileumvergoeding

Werkgevers worden verplicht om naast het in die loonperiode verschuldigde loon een jubileumvergoeding te verstrekken aan werknemers van minimaal een bedrag van een half periodesalaris bruto=netto bij 25-jarig dienstverband en één periodesalaris bruto=netto bij een 40-jarig dienstverband bij de werkgever. De vergoeding wordt uitgekeerd zolang en voor zover de fiscale regeling dat toelaat. Bij contractwisseling is 7:662 Burgerlijk Wetboek van toepassing. Werkgevers die reeds een andere regeling kennen, kunnen op verzoek dispensatie krijgen mits de bestaande regeling materieel ten minste overeenkomt met de cao-verplichting.



Bijzondere uren

Er zal een onderzoek worden gehouden waarin de toeslag bijzondere uren zal worden vergeleken met andere branches. De resultaten van dit onderzoek zullen serieus bestudeerd worden.

Consignatie – en bereikbaarheidsvergoeding

Vanaf loonperiode 1 2009 heeft de werknemer aan wie een consignatie is opgelegd, recht op een vergoeding van:

- € 0,75 per uur;
- € 1,50 per uur tussen zaterdag 00.00 en zondag 24.00 uur en feestdagen.

Vanaf loonperiode 1 2010 heeft de werknemer aan wie een consignatie is opgelegd, recht op een vergoeding van :

- € 1,- per uur;
- € 2,- per uur tussen zaterdag 00.00 en zondag 24.00 uur en feestdagen.

Vanaf loonperiode 1 2009 heeft de werknemer die anders dan in consignatie bereikbaar moet zijn om telefonisch opvolging te kunnen geven in het kader van de te nemen actie (bereikbaarheidsdienst), recht op een vergoeding van € 40,- per loonperiode en vanaf loonperiode 1 2010 € 50,- per loonperiode.

Dienstruiling

Dienstruiling op initiatief van de werknemer vereist de instemming van de werkgever en kan geen aanspraak tot gevolg hebben op een vergoeding (anders dan de vergoeding voor bijzondere uren) waarop zonder dienstruiling geen aanspraak zou bestaan.

FBA-bijdrage

De bijdrage die aan cao-partijen in 2009 betaald zal worden, bedraagt € 170.000,-. De bijdrage heeft betrekking op 2008. De premie van FBA wordt verhoogd van 0,071% naar 0,142% van de loonsom. De premieverdeling tussen werkgevers en werknemers zal met ingang van 1 januari 2009 worden aangepast naar 4/5 deel voor werkgevers en 1/5 deel voor werknemers.

Leeftijdsbewust personeelsbeleid

Er zal zo spoedig mogelijk onderzocht worden of de huidige ontzietmaatregelen, zoals opgenomen in artikel 77 van de cao, voldoen aan de eisen van de Commissie Gelijke Behandeling.

De loonregeling zoals bedoeld in artikel 77 lid 5 zal conform de afbouwregeling van artikel 47 van de cao worden toegepast, met dien verstande dat de volgende afbouwperiodes gelden:

- afbouwperiode van 6 perioden ingeval de duur van de beloning tot twee jaar heeft geduurd;
- afbouwperiode van 12 perioden ingeval de duur van de beloning twee tot vier jaar heeft geduurd;
- afbouwperiode van 24 perioden ingeval de duur van de beloning 4 jaar of langer heeft geduurd.

De referentieperiode van de afbouwregeling bedraagt één jaar. De afbouwbedragen in het kader van artikel 77 lid 5 zullen jaarlijks geïndexeerd worden.

Pauze (artikel 29 cao)

Bij een dienst van acht uur of langer beginnen en eindigen de pauzes in de periode gelegen tussen drie uur na aanvang en drie uur voor het einde van de arbeid.



Vakbondsfaciliteiten

In specifieke situaties, zoals objectwisselingen, regioaangelegenheden bij ondernemingen en OR-verkiezingen, kunnen vakbonden de werkgever (deugdelijk onderbouwt) verzoeken op een door de privacywetgeving toegestane wijze NAW-gegevens te verstrekken met betrekking tot de naam, postcode en geboortedatum van de betrokken werknemers. Werkgevers zullen aan dit verzoek meewerken. In de redactiecommissie zal gekeken worden naar een goede formulering om te voorkomen dat werkgevers te alle tijde gevolg moeten geven aan het verzoek.

Terreurdreiging

Partijen hebben aandacht voor het onderwerp terreurdreiging en zullen spoedig gezamenlijk voorlichting over dit onderwerp geven. Partijen zullen zo spoedig mogelijk onderzoeken welke (gezamenlijke) stappen genomen kunnen worden om de gevolgen van uitsluitingen in verzekeringspolissen te bespreken. Het gaat om beveiligers die rechtstreeks werkzaam zijn ter preventie van terroristische aanslagen.

Opleidingen

Er zullen eindtermen opgesteld worden. Tevens zal worden gezien of een opleiding voorzien moet worden van een certificaat of diploma. Er zal een inventarisatie van branchegerelateerde opleidingen worden gedaan door middel van een steekproef bij werkgevers. Door SOBB zal worden gezien of bepaalde opleidingen verplicht gesteld moeten worden en doet hiervoor een voorstel aan cao-partijen.

Er geldt geen opzegtermijn voor werknemers die in het kader van de BBL/BOL opleiding beveiligers 2 praktijkervaring als beveiligers opdoet bij de werkgever indien dit bedrijf zijn erkenning verliest als leerbedrijf.

Diversiteit

De paritaire werkgroep leeftijdsbewust personeelsbeleid zal projecten opzetten om de instroom in de branche te bevorderen.

Premie Sociaal Fonds Particuliere Beveiliging

Met ingang van 1 januari 2009 bedraagt de premie voor het Sociaal Fonds Particuliere Beveiliging 0,209% van de loonsom per jaar.

Aldus overeengekomen op 23 oktober 2008 te Bruchem,

FNV Bongenoten
Ton Neijenhuijs

VPB
Hans Duijst

FNV Bondgenoten
Yolanda Reus

De Unie
Rob Kluwen

CNV Dienstenbond
Arie Kasper